

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ПАО «Совкомфлот»

Настоящий Кодекс корпоративной этики
утвержден Правлением ПАО «Совкомфлот» от 29.08.2019 (протокол № 30(975))
и вступает в силу с даты его утверждения

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные принципы деятельности группы компаний Совкомфлот
2. Защита репутации
3. Безопасность и Качество, Охрана труда и Экология
4. Условия работы
5. Конфиденциальность
6. Правила этики
7. Пресса и социальные медиа
8. Конфликты интересов
9. Хранение документов
10. Противодействие современному рабству и торговле людьми
11. Открытое выражение своего мнения
12. Соблюдение Кодекса корпоративной этики

1. Основные принципы деятельности Группы компаний Совкомфлот

Настоящий Кодекс корпоративной этики принят Правлением ПАО «Совкомфлот» и применим к каждому сотруднику во всех компаниях группы компаний «Совкомфлот» (именуемой в дальнейшем «Совкомфлот», «Группа Совкомфлот», «СКФ» или «Компания»), являясь важным элементом трудовых отношений. Все сотрудники во всех странах, где Группа Совкомфлот осуществляет свою деятельность, руководствуясь настоящим Кодексом, и обязуются соблюдать его, а также другие политики, применимые к сотрудникам Компании. Цель настоящего Кодекса - побуждать сотрудников вести себя должным образом в своей ежедневной работе, а также проявлять должную осмотрительность при принятии решений, поступая ответственно и правомерно.

Настоящий Кодекс корпоративной этики содержит основные этические принципы и приоритеты Компании, а также рекомендации о том, как должны вести себя сотрудники Совкомфлота при принятии решений. Все сотрудники, независимо от региона работы, должны руководствоваться и следовать правилам настоящего Кодекса, а также придерживаться установленных стандартов при работе с партнерами для поддержания успешной деятельности Компании и сохранения ее лидерских позиций в мировом судоходстве.

Сотрудники Совкомфлота обязуются вести свою деятельность ответственно, всегда стремиться к достижению наилучших результатов и грамотно управлять возникающими в процессе своей деятельности рисками при условии соблюдения всех применимых законов и других требований во всех странах и географии присутствия Совкомфлота.

Группа Совкомфлот сотрудничает с первоклассными фрахтователями, ведущими нефтяными и газовыми компаниями и трейдерами, которые бережно относятся к своей репутации. Для того чтобы соответствовать ожиданиям клиентов, Совкомфлот придерживается высочайших профессиональных, этических и правовых стандартов и принципов в рамках своей деятельности. Все сотрудники разделяют общую ответственность, связанную с систематическим принятием ответственных решений, созданием экономической ценности для долгосрочного увеличения прибыли в интересах акционеров, а также поддержанием и сохранением деловой репутации и единых стандартов Группы Совкомфлот.

2. Защита репутации

Совкомфлот – мировой лидер отрасли, в которой репутация является одним из самых ценных активов. Каждый сотрудник Совкомфлота несет ответственность за защиту деловой репутации Компании, принимая ответственные решения и действуя добросовестно.

Основой для настоящего Кодекса служат ключевые приоритеты деятельности Совкомфлота – Безопасность - «Safety Comes First» - Честность, Уважение и Мотивация.

Безопасность – «Safety Comes First»

СКФ поддерживает системный подход к обеспечению безопасности, качества, охраны труда, экологии и энергоэффективности для достижения постоянного роста своей производительности. Эти приоритеты являются ключевыми при постановке целей и задач, анализа и оценки (внутренней и внешней) основной производственной деятельности Компании. Совкомфлот стремится к сокращению воздействия на окружающую среду при оказании услуг по морской транспортировке грузов.

Честность

Совкомфлот требует от всех сотрудников проявления честности, добросовестности и справедливости во всех аспектах ведения бизнеса и ожидает такого же отношения от всех, с кем ведет бизнес.

Уважение

Совкомфлот уважает права человека, предоставляет сотрудникам безопасные, удобные условия работы и конкурентную компенсацию.

Мотивация

Совкомфлот поощряет развитие и продвижение таланта сотрудников и создаёт равноправную рабочую среду, свободную от дискриминации, где все сотрудники имеют равные возможности для развития своих навыков и способностей. СКФ поддерживает участие сотрудников в планировании и направлении своей деятельности и обеспечивает каналы для уведомления о своих проблемах. СКФ признает, что успех Компании зависит от успешности и вовлеченности всех сотрудников.

В целях защиты репутации Компании, сотрудники Совкомфлота не должны использовать наименование, логотип, товарные знаки, суда, помещения в личных целях без предварительного надлежащего разрешения. Бренд и айдентика Совкомфлота служат поддержке имиджа и репутации Компании. Суда с логотипом СКФ на борту совершают рейсы по всему миру, и продвижение ценностей и высоких стандартов Совкомфлота достигается общими усилиями плавсостава и берегового персонала.

В целях защиты деловой репутации Совкомфлота и для обеспечения установления делового сотрудничества только с надежными и компетентными партнёрами, все сотрудники Совкомфлота должны оценивать потенциальных контрагентов, поставщиков и партнеров на основании соответствующей процедуры и анкеты «Знай Своего Поставщика» в установленных случаях. Более подробная информация о процессе проверки благонадежности партнеров содержится в Антикоррупционной политике Совкомфлота.

3. Безопасность и Качество, Охрана труда и Экология

Совкомфлот, как один из лидеров отрасли, придерживается принципов устойчивого развития, отдавая приоритет безопасности мореплавания, охране труда, защите окружающей среды и поддержанию высокого качества предоставляемых услуг. В целях реализации этих задач,

все сотрудники СКФ должны придерживаться применимых правил, норм и процедур, которые приняты в Группе Совкомфлот.

Осознавая свою ответственность и являясь одной из крупнейших судоходных компаний мира, Группа Совкомфлот постоянно наращивает свою компетенцию, внедряя инновационные решения, Совкомфлот провозглашает основной принцип своей деятельности девизом - «Safety Comes First» - и стремится к наилучшим операционным показателям в системе управления флотом.

Для того чтобы поддерживать и развивать систему управления безопасностью, Совкомфлот постоянно стремится к достижению следующих целей:

- НЕТ вреда Здоровью
- НЕТ вреда Окружающей среде (включая постоянное снижение воздействия на Окружающую среду, используя новые безопасные виды топлива)
- НЕТ вреда Имуществу Компании
- НЕТ вреда Репутации Компании
- НЕТ нарушению правил
- НЕТ взяточничеству и коррупции в любой форме

Основная задача Совкомфлота – соответствовать и превышать ожидания своих клиентов и акционеров, гарантируя стабильное развитие Компании и доходность. Для достижения этих целей все сотрудники СКФ обязуются придерживаться следующих принципов и стандартов безопасности:

- Безопасность – «Safety Comes First» – безусловный принцип работы всей Компании, включая плавсостав, береговой персонал, подрядчиков (которые обязаны придерживаться этого принципа); все сотрудники обязаны своим примером поддерживать и укреплять культуру безопасности
- Управление рисками и их минимизация, создание здоровой и безопасной среды для персонала
- Поддержание непрерывности деятельности, имея в виду обеспечение необходимых финансовых ресурсов и персонала для поддержания деловой активности, включая ресурсы, необходимые для поддержания системы управления безопасностью
- Командная работа, ориентированная на результат, как ценный актив, где для достижения наилучших показателей учитываются как компетенция, так и личный вклад каждого
- Постоянное внимание должно концентрироваться на Компании, бизнесе и судне, а не только на выполнении индивидуальных функций
- Управление судном осуществляется только капитанами и старшим командным составом, которые обладают достаточным опытом, компетенцией и необходимой подготовкой для конкретного типоразмера судна
- Каждый рейс выполняется из расчета оптимальной экономической эффективности и максимальной оптимизации рейсовых расходов и повышения показателя тайм-чартерного эквивалента, но не в ущерб безопасности и качеству выполняемых операций в соответствии с правилами и условиями договоров между Совкомфлотом и фрахтователями

- Совершенствование безопасной навигации на всех судах Группы Совкомфлот является первостепенной задачей для обеспечения безопасности персонала, окружающей среды, имущества и защиты репутации Совкомфлота
- Установление и поддержание необходимых мер для предотвращения недопустимых действий, угрожающих безопасности, а также для охраны труда плавсостава и судового имущества и оборудования
- Выполнение правил безопасности и надлежащего поведения на всех рабочих местах, как в море, так и на берегу
- Постоянное стремление к поиску новых способов улучшения ведения бизнеса с СКФ
- Поощрение честности, открытости и поддержание высоких стандартов ведения бизнеса и персональной этики
- Готовность оперативного реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации

4. Условия труда

Группа Совкомфлот уделяет особое внимание безопасности на судах и других рабочих местах вне зависимости от их расположения. В основе высоких стандартов безопасности мореплавания СКФ лежит сохранение и преумножение традиций российской школы мореплавания, бережном отношении к знаниям и опыту, накопленным за десятилетия.

Каждый сотрудник СКФ должен разумно и бережно обращаться с имуществом Компании для обеспечения его должного рабочего состояния, надлежащей эксплуатации, управления и безопасности. Сотрудники несут ответственность за убытки, вызванные умышленным или ненадлежащим обращением с имуществом Совкомфлота, включая его использование в личных целях или присваивание.

Все сотрудники Совкомфлота отвечают за безопасность и сохранность своих рабочих мест. Сотрудники должны соблюдать требования пожарной безопасности и персональной защиты, а также другие применимые инструкции и политики в сфере безопасности, принятые в регионе или стране работы. Компания призывает сотрудников воздерживаться от словесных и физических угроз или совершения актов насилия во избежание негативного воздействия на рабочую среду. Безопасная, защищенная и здоровая рабочая среда полностью исключает употребление алкоголя и наркотических средств.

Группа Совкомфлот поддерживает учебно-тренажерные центры подготовки повышения квалификации плавсостава. В целях поддержания безопасности плавсостав, проходящий подготовку в рамках своего профессионального развития, обязан проявлять ответственное отношение к обучению и переподготовке.

Все сотрудники должны поддерживать и улучшать свои профессиональные навыки, включая подготовку и переподготовку, повышение своей профессиональной квалификации. Компания ожидает от своих сотрудников осуществления своей деятельности безопасно, эффективно и рационально, используя знания, квалификацию и опыт, а также успешно взаимодействуя как с коллегами, так и с системами и оборудованием. Все сотрудники должны

стремиться к плодотворной работе в команде, кооперируя друг с другом для достижения общей цели.

Для решения общих задач, сотрудники СКФ должны поддерживать ситуационную готовность, внимательно следя за происходящим, оценивая внешние факторы, оказывающие влияние на работу, понимая окружающую обстановку, прогнозируя наступление событий и разрабатывая эффективные стратегии для предотвращения угроз.

Сотрудникам требуется периодически проводить оценку своей работы и тех процессов, в которые они вовлечены, для обеспечения соответствия настоящему Кодексу корпоративной этики и другим правилам и процедурам Совкомфлота.

5. Конфиденциальность

В целях защиты своей конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности Совкомфлот предпринимает серьезные меры по защите персональных данных и другой конфиденциальной информации обо всех своих сотрудниках, включая, но не ограничиваясь социальной, медицинской, справочной информацией, которую Компания собирает, обрабатывает и хранит в соответствии с применимыми требованиями законодательства. Сотрудники, имеющие доступ к персональным данным, должны осуществлять защиту персональных данных, передавать и использовать ее только для целей, в которых она была собрана и только уполномоченным лицам; требовать от компаний, которые оказывают услуги СКФ, осуществлять необходимые меры для защиты персональных данных и конфиденциальной информации, которую они получают о сотрудниках Совкомфлота.

Сотрудники должны соблюдать требования применимого законодательства при сборе, передаче, хранении и использовании информации о кадровом составе, вне зависимости от местонахождения. Персональные данные и другая конфиденциальная информация могут быть предоставлены государственным и регулирующим органам на основании соответствующего законного запроса, а также контрагентам в рамках соответствующих договоренностей.

Сотрудники СКФ должны охранять персональные данные, служебную и конфиденциальную информацию, которую они получают или создают в рамках своей деятельности в Совкомфлоте, вне зависимости от ее формы во время работы или вне ее. Соответствующая информация должна использоваться только при исполнении своей трудовой деятельности в Компании. Все должны понимать, что информация, которую они получают о Совкомфлоте, его кадрах, поставщиках, деловых партнерах, акционерах – является конфиденциальной информацией и должна быть защищена от ненадлежащего использования. Необходимо принимать меры для того, чтобы вся деловая документация составлялась, копировалась, передавалась (в том числе по факсу), регистрировалась, хранилась и утилизировалась в установленном порядке для предотвращения несанкционированного раскрытия или незаконного доступа к такой информации

Необходимо принимать следующие меры для обеспечения должной конфиденциальности:

- Обеспечивать контроль доступа к компьютерам и в рабочие зоны во избежание неправомерного вторжения. Периодически изменять пароли на рабочих компьютерах. Важная информация может храниться на съёмных носителях только, когда требуется в связи с выполнением возложенных обязанностей и должна быть защищена паролем.
- Соблюдать требования о хранении конфиденциальных документов, не оставлять важные и конфиденциальные материалы на рабочих столах и убирать такие документы в запираемые шкафы после использования и при отсутствии на рабочем месте.
- Воздерживаться от обсуждения внутренней, служебной и конфиденциальной информации в публичных местах, таких как лифты, холлы, рестораны, туалетные комнаты, в общественном транспорте, а также в Интернете, включая блоги и сайты социальных сетей.
- Проявлять осмотрительность во время общения по мобильному телефону, при помощи других устройств или при обмене сообщениями, а также соблюдать осторожность при обсуждении конфиденциальной или служебной информации в открытых рабочих зонах.
- Информировать своего непосредственного руководителя или Начальника Юридического Управления ПАО «Совкомфлот» и/или руководителя Группы Комплаенс Совкомфлота в случаях, когда, по мнению сотрудника, конфиденциальная информация была получена ненадлежащим образом.
- Вернуть Компании все средства доступа к информации Совкомфлота при прекращении трудовых отношений.

6. Этическое поведение

Совкомфлот стимулирует поддержку корпоративной рабочей этики. Сотрудники Совкомфлота должны предотвращать случаи дискриминации на основе расовой и половой принадлежности, гендерной идентичности, цвета кожи, вероисповедания, происхождения, национальности, гражданства, возраста, ограниченных физических или психических возможностей, семейного положения, культурной идентичности, родословной, военного, ветеранского или социально-экономического статуса. Дискриминация и домогательства недопустимы и полностью противоречат традиции обеспечения уважительной, профессиональной, достойной атмосферы в рабочем пространстве в Компании. Совкомфлот обязуется безотлагательно расследовать любые обвинения в дискриминации и домогательствах, проводя такие расследования с необходимой деликатностью и принимая все необходимые дисциплинарные меры, применимые в таких случаях в соответствии с законом. Любое преследование лиц, добросовестно сообщивших о случаях или подозрениях в дискриминации, домогательствах или запугивании, а также лиц, принимающих участие в расследованиях, запрещено.

Совкомфлот добивается поддержания благоприятной рабочей атмосферы с уважительным отношением сотрудников друг к другу. Компания создаёт равные возможности для

профессионального развития всех сотрудников. Отношения между сотрудниками Группы Совкомфлот должны строиться на основе взаимного уважения коллег.

Совкомфлот как компания и каждый сотрудник в частности обязаны избегать вовлечения в любую незаконную деятельность, исключать неэтичные и аморальные поступки, а также другие действия, которые могут неблагоприятно отразиться на репутации Компании.

7. Пресса и социальные медиа

Каждый сотрудник в процессе работы и вне ее обязан защищать репутацию Компании. Сотрудники Совкомфлота могут публично выступать в качестве представителя Компании только после получения надлежащего разрешения. Сотрудники должны поддерживать лояльность и уважение к Компании, где они работают, при использовании социальных медиа, а также в случае публичных выступлений в прессе (включая газеты, книги, статьи, публикации в интернете, в социальных сетях, блоги, и другие материалы, публикуемые как для профессиональных, так и для личных целей). Запрещается размещать служебную информацию о Совкомфлоте в социальных медиа без предварительного согласования. В связи с этим сотрудники не должны вводить в заблуждение читателей/подписчиков, что комментарий или пост делается от имени Совкомфлота как при размещении собственной публикации, так и при ответах на комментарии/посты с упоминанием Совкомфлота. Публикация любой информации в нарушение настоящего Кодекса может привести к применению мер дисциплинарного взыскания, вплоть до прекращения трудовых отношений.

8. Конфликты интересов

Совкомфлот стремится избегать конфликтов интересов, сохранять прозрачность в рамках своей деятельности. Сотрудники должны избегать конфликтов интересов или даже видимости таких конфликтов. Личные интересы сотрудников не должны препятствовать достижению целей Компании и удовлетворению интересов акционера. Все деловые решения должны приниматься по принципу рабочей целесообразности, а не личной заинтересованности. Сотрудники должны оценивать ситуации, которые могут привести к деловым конфликтам и незамедлительно сообщать о таковых своему непосредственному руководителю, либо Должностному лицу по борьбе с коррупцией и/или руководителю Группы Комплаенс Совкомфлота и/или Начальнику Юридического Управления ПАО «Совкомфлот». Для предотвращения и во избежание потенциальных конфликтов интересов сотрудники должны руководствоваться здравым смыслом.

Совкомфлот обязуется противодействовать взяточничеству во всех своих деловых отношениях по всей географии своего присутствия. Все сотрудники должны вести свою деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами поведения, которые включают в себя соблюдение всех применимых законов, запрет взяточничества, коррупции, мошенничества, а также избежание проявления неуместного поведения. Сотрудники должны избегать случаев потенциального взяточничества в деловых отношениях с партнерами, которые могут включать, не ограничиваясь, следующие ситуации, где неприемлемо: (а) передавать или получать или разрешить близкому родственнику получить платеж (включая наличные денежные средства или

их эквивалент, например подарочные сертификаты, купоны или банковские карты), подарок или знак гостеприимства в расчете или в надежде на получение любого делового преимущества, а также выплачивать или получать вознаграждение за уже предоставленное деловое преимущество; (б) передавать или принимать подарок или знак гостеприимства в ходе коммерческих переговоров или тендерных процедур, если это может быть воспринято, как намерение оказать влияние или может повлиять на результат (включая передачу или принятие подарка или оказание знака гостеприимства в обмен на отзыв тендерной заявки или склонение к отзыву тендерной заявки); (в) принимать вознаграждение, подарок или знак гостеприимства от третьей стороны, если есть подозрение, что он предлагается в расчете на получение делового преимущества для себя или кого-либо еще; (г) принимать знак гостеприимства от третьей стороны, который является чрезмерно щедрым или неуместным при данных обстоятельствах.

В тех случаях, когда сотрудники Совкомфлота принимают участие в любом бизнесе, не связанном с работой в компании, политической или благотворительной деятельности, риск конфликта интересов возрастает. При ведении деятельности за пределами Совкомфлота сотрудники призываются соблюдать все применимые законы и другие нормы, придерживаться высоких стандартов этичного и профессионального поведения, чтобы управлять, предотвращать и избегать реальных или потенциальных конфликтов интересов, что может включать в себя отказ от участия в деятельности вне Компании.

Для получения более детальной информации о противодействии взяточничеству и коррупции сотрудникам СКФ предлагается ознакомиться с Антикоррупционной политикой ПАО «Совкомфлот».

9. Хранение документов

Совкомфлот уделяет особое внимание полному и точному ведению документооборота в Компании. Все сотрудники несут ответственность за полноту данных и информации, включая отчеты и документы, находящиеся в распоряжении сотрудников. В целях обеспечения надежности хранения документации, сотрудники должны вести необходимые записи, соблюдать применимые стандарты бухгалтерского учета, регистрировать и сохранять документацию в соответствии со сроками хранения, указанными в соответствующих процедурах и применимых регуляторных требованиях. При этом сотрудники не должны уничтожать или менять содержание каких-либо документов, которые потенциально могут иметь отношение к судебному процессу, расследованию или аудиту.

Все сотрудники СКФ должны помнить, что вся коммуникация и документы, созданные сотрудниками в связи со своей деятельностью в Совкомфлоте, являются собственностью Компании. Совкомфлот может в любое время проверить записи и файлы любого сотрудника для обеспечения соблюдения настоящих требований исходя из интересов деловой целесообразности и защиты информации в Компании.

10. Противодействие современному рабству и торговле людьми

Стратегия Совкомфлота включает в себя предоставление клиентам интегрированных коммерческих услуг, соответствующих высоким международным отраслевым стандартам качества, где основным приоритетом деятельности является этическое поведение и социально-ответственный подход к ведению бизнеса. СКФ рассматривает рабство, невольничество, принудительный труд и торговлю людьми («Современное рабство»), как глобальную и растущую проблему современного мира, от проявления которой не застрахована ни одна индустрия. Совкомфлот обязуется предотвращать проявление Современного рабства в любой форме в своей деятельности, а также среди сети своих поставщиков.

Совкомфлот не приемлет любые проявления Современного рабства, которое ведет к лишению человека свободы, его эксплуатации в целях получения личной или коммерческой выгоды - и полагает, что уважение прав человека является неотъемлемой частью деятельности ответственной компании.

Важнейшей составляющей деятельности Совкомфлота является формирование среды, свободной от любых форм дискриминации и домогательств, а также ожидает такого же ответственного подхода от всех своих поставщиков. СКФ сотрудничает с поставщиками мирового уровня, которые обеспечивают Компанию широким спектром товаров и услуг и которые включают в себя различных подрядчиков, предоставляющих услуги по техническому обслуживанию, технологической поддержке, уборке помещений, охране и многим другим видам деятельности. Совкомфлот обязуется поддерживать и укреплять соответствующие политики и процедуры, направленные на недопущение Современного рабства и нарушения прав человека внутри своей сети поставщиков.

Все подразделения СКФ несут общую ответственность и обязуются предотвращать проявления Современного рабства среди сети своих поставщиков (включая наличие процедуры проверки поставщиков в соответствии с Анкетой «Знай Своего Поставщика») и обязуются бороться с Современным рабством и торговлей людьми в организации и в сети своих поставщиков.

11. Открытое выражение своего мнения

В случае наличия озабоченности по поводу любого аспекта в деятельности Совкомфлота, сотрудники могут проинформировать об этом руководство Компании с помощью каналов, указанных ниже. Все сообщения, полученные по указанным каналам в соответствии с настоящим Кодексом, расследуются в приоритетном порядке в целях скорейшего расследования и рассмотрения соответствующего вопроса.

Если у сотрудника возникает серьезное основание (либо обоснованное подозрение) по поводу определенной сферы, и он/она хотели бы добросовестно сообщить об этом, в этом случае можно уведомить своего непосредственного руководителя в береговом подразделении, либо

капитана на борту судна. При этом сотрудники могут в любое время сообщить о любых вышеуказанных инцидентах и других происшествиях напрямую Начальнику Юридического Управления ПАО «Совкомфлот» либо руководителю Группы Комплаенс Совкомфлота для принятия надлежащих мер.

В случае если сотрудник предпочтет не сообщать о своих подозрениях своему непосредственному руководству при наличии сомнений в адекватном рассмотрении своего вопроса, соответствующие сообщения принимаются через специальный канал - Общественную приемную, доступную на официальном сайте Компании на www.scf-group.ru

Общественная приемная является конфиденциальным каналом для получения ответов на вопросы и выражения своих опасений. Совкомфлот информирует весь плавсостав и береговой персонал об Общественной приемной при трудоустройстве и напоминает об этом канале путем размещения соответствующих объявлений в офисах Компании, в кают-компаниях, машинном отделении, на капитанском мостике и других общих зонах на судах.

Совкомфлот не допускает преследований по отношению к любому лицу, сообщившему о своих подозрениях через Общественную приемную. Сотрудники СКФ должны чувствовать себя в безопасности, когда сообщают о своей озабоченности через Общественную приемную анонимно. Любое преследование сотрудника, открыто выражающего свои сомнения, а также попытки остановить его/ее при сообщении о своих подозрениях, считаются серьезным проступком и подлежат дисциплинарному наказанию в соответствии с процедурами Группы Совкомфлот.

12. Соблюдение Кодекса корпоративной этики

Совкомфлот призывает всех своих сотрудников руководствоваться высокими стандартами деловой и профессиональной этики при выполнении своих функций и деятельности. Сотрудники Компании должны придерживаться принципов открытости, честности, добросовестности в каждом аспекте своих отношений с клиентами, деловым сообществом, поставщиками, акционерами, регуляторами, общественностью и коллегами.

Совкомфлот придерживается принципов справедливого отношения к клиентам, конкурентам, поставщикам и сотрудникам. СКФ не пользуется несправедливыми преимуществами с помощью манипуляций, сокрытия информации, злоупотреблений конфиденциальной информацией, ложной интерпретацией фактов и других нечестных методов ведения бизнеса.

Каждый сотрудник СКФ обязуется соблюдать настоящий Кодекс. Совкомфлот на постоянной основе проверяет и следит за соответствующими процессами и видами деятельности в Компании на предмет их соответствия настоящему Кодексу этики и применимым законам и другим нормативным актам. Нарушения установленных процедур могут привести к негативным последствиям, которые могут включать в себя дисциплинарные взыскания вплоть до прекращения трудовых отношений. Совкомфлот всегда остается приверженным высоким моральным принципам, поддерживает этическую культуру между сотрудниками в Компании во всех странах, где присутствуют компании Группы Совкомфлот.